

15/05/2024

מכרז פנימי (105/2024)

לתפקיד: אחראי/ת על מניעת הטרדה מינית ברשות המקומית

תיאור התפקיד:

לאכוף את האיסור על הטרדה מינית כדי להגן על כבודו של אדם, על חירותו ועל פרטיותו, וכדי לקדם שוויון בין המינים.

תחומי אחריות: טיפול בתלונות וייצוג העובדים בנושא הטרדות מיניות והתנכלויות מול הרשות המקומית; הנגשת מידע והעלאת מודעות וקידום הסברה בנושא הטרדה מינית והתנכלות; מתן ייעוץ, מידע והדרכה לעובדים.

דרישות התפקיד:

השכלה ודרישות מקצועיות:

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון לבעלי תואר אקדמי בלימודי מגדר או עבודה סוציאלית.
- או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012.
- או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל
- או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

ניסיון מקצועי:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל – שתי שנות ניסיון תעסוקתי.
- עבור הנדסאי רשום – שלוש שנות ניסיון תעסוקתי.
- עבור טכנאי מוסמך – ארבע שנות ניסיון תעסוקתי.

הכשרה: על האחראי-ת לעבור הכשרה מקצועית ייעודית



כישורים: תקשורת בינאישית טובה, דיוק וסדר, דיסקרטיות

היכרות עם תוכנות ה-office

כפיפות: לשכת ראש המועצה.

תנאי שכר: בהתאם להנחיות האוצר בנושא.

הגשת מועמדות: יש לצרף קורות חיים, תעודות והמלצות, למחלקת משאבי אנוש במועצה,

יפיע, **פקס: 04-6559384**, **מייל: yaffa@yaffa.org.il**.

מועד אחרון להגשה: יום ה' **30/05/2024** בתום היום

התאמות וייצוג הולם:

א. התאמות:

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה למשרה ובלבד שיפרט בטפסי המועמדות שיוגדו על ידו את ההתאמות הנדרשות שלו בצירוף מסמכים או חו"ד מתאימה לעניין זה.

ב. ייצוג הולם:

עדיפות בקבלה למשרה תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
המודעה מיועדת לגברים ולנשים כאחד.

מאהר ח'ליליה

ראש המועצה המקומית יפיע

